



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยอนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีประเมินจากเอกสารผลงาน หรือการประเมินด้วยวิธีการอื่น ๆ ก็ได้ เช่น การสัมภาษณ์ สอบถาม ตรวจสอบจากสภาพจริง เป็นต้น

รายละเอียดการประเมิน จำนวน ๗ ข้อ กำหนด ๕๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้	๕	คะแนน
๒. ความสามารถ	๑๐	คะแนน
๓. ประสบการณ์	๕	คะแนน
๔. การรักษาวินัย	๕	คะแนน
๕. ความอาวุโสในราชการ	๕	คะแนน
๖. ผลงานของบุคคล	๑๕	คะแนน
๗. ความเหมาะสมและประโยชน์ ที่ทางราชการได้รับ	๕	คะแนน

ที่	รายละเอียด การประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	ความรู้	๕ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษา แบบหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - สูงกว่าปริญญาโท ๕ คะแนน - ปริญญาโท ๔ คะแนน - ต่ำกว่าปริญญาโท ๓ คะแนน
๒.	ความสามารถ	๑๐ คะแนน	๒.๑พิจารณาจากการเป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรือคณะ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน จัดโดยหน่วยงานราชการ นับย้อน หลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แบบหลักฐาน ประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ คะแนน - ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๔ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด ๓ คะแนน - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน ๒.๒ พิจารณาจากได้รับคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ที่ ปรากฏชื่อผู้สมัครจัดโดยหน่วยงานราชการ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แบบหลักฐานประกอบการ พิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ คะแนน - ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๔ คะแนน - ระดับเขตตรวจราชการ หรือจังหวัด ๓ คะแนน - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน
๓.	ประสบการณ์	๕ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ พิเศษ หรือเทียบเท่า ทั้งหมด นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แบบหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน - ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๔ คะแนน - น้อยกว่า ๕ ปี ๓ คะแนน
๔.	การรักษาวินัย	๕ คะแนน	พิจารณาจากการรักษาวินัย นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร กำหนด ๕ คะแนน - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน - เคยถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๐ คะแนน หมายเหตุ ไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการ พิจารณา

ร	รายละเอียดการคัดเลือก	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.	อาวุโสในราชการ	๕ คะแนน	พิจารณาจากอายุราชการทั้งหมด นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร กำหนด ๕ คะแนน - ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน - ตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๔ คะแนน - ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓ คะแนน - น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒ คะแนน
๖.	ผลงานของบุคคล	๑๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลงาน แนวคิด เพื่อพัฒนางานในการดำรงตำแหน่งใหม่ โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้ ๖.๑ ให้เขียนผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลงาน หรืองานที่ได้รับมอบหมายที่แสดงถึงปริมาณและคุณภาพ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ กำหนด ๑๐ คะแนน ๖.๒ ให้เขียนแนวคิดเพื่อพัฒนางานในการดำรงตำแหน่งใหม่ ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔ กำหนด ๕ คะแนน
๗.	ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	๕ คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครความเป็นผู้นำ สมรรถนะ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ความร่วมมือ ความเสียสละอุทิศเวลา โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ๕ คะแนน

ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

อาวุโสกว่า

๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายกกน ปันตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี